



Canada School
of Public Service

École de la fonction
publique du Canada



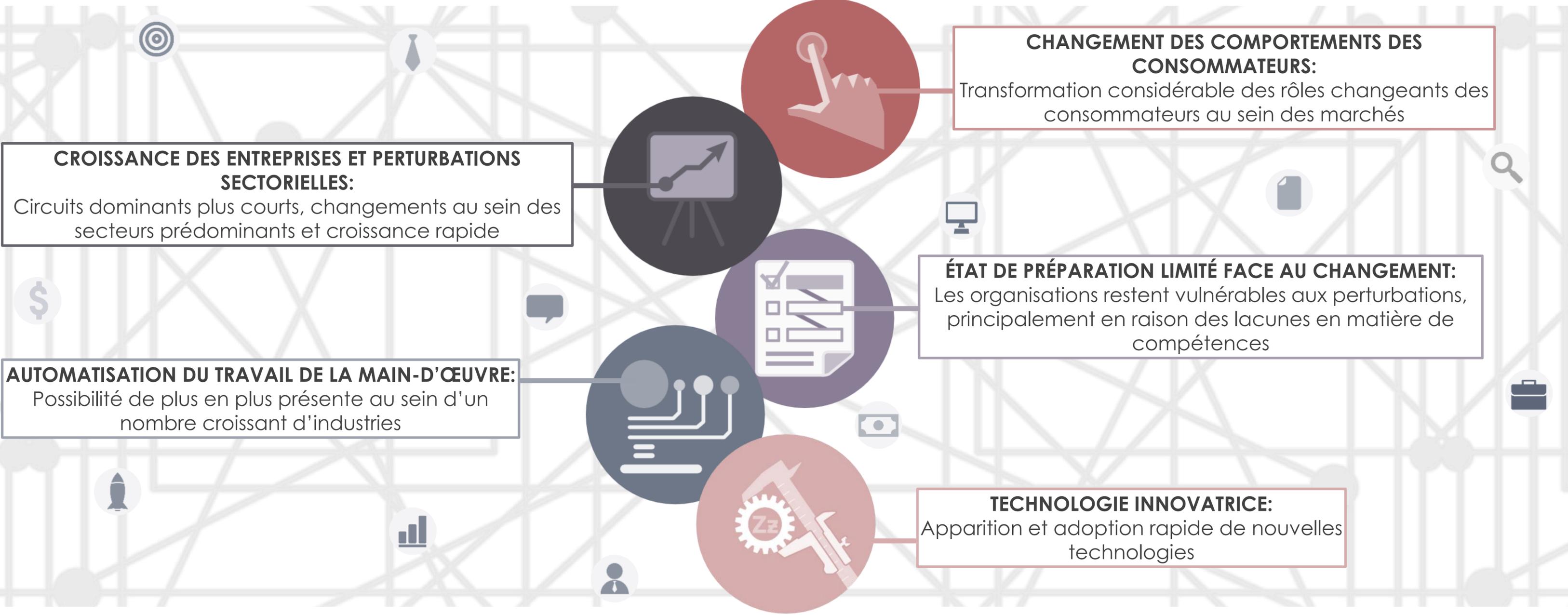
Initiatives novatrices à l'École de la fonction publique du Canada

Conférence nationale sur l'innovation au Canada

Le 13 juin 2019

Canada 

Une époque de perturbations continues comporte les éléments suivants :



Devant cette situation, les institutions doivent simultanément...

SAISIR LES OCCASIONS

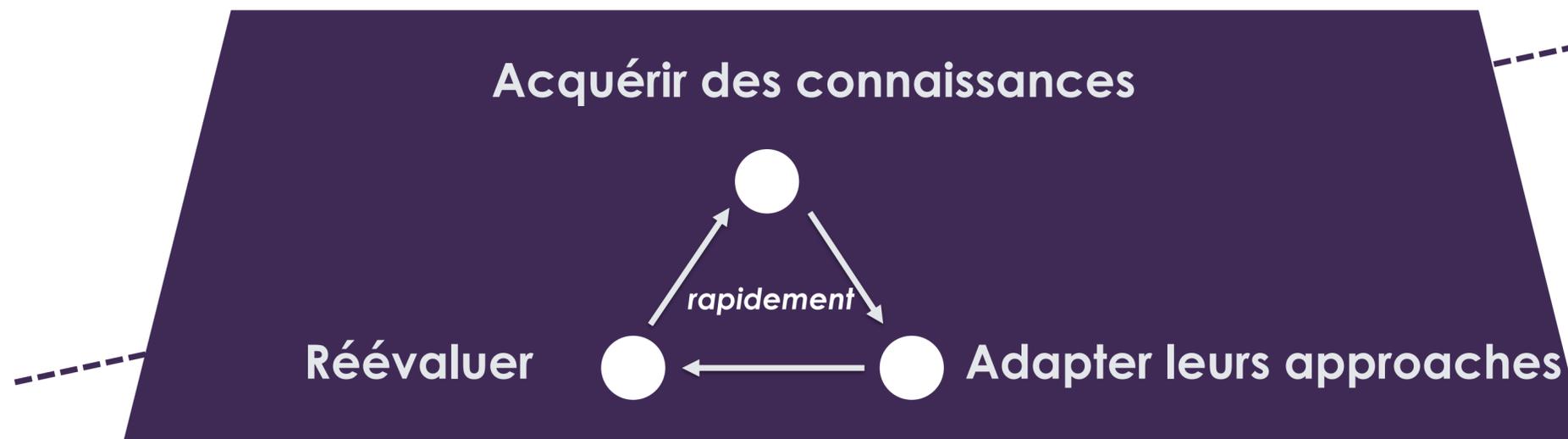
e.g. les nouvelles technologies (intelligence artificielle, analyse de données, impression 3D printing) associées à de nouvelles méthodes de production et de livraison créent des services et des produits qui améliorent le niveau de vie et la productivité



LIMITER LES DOMMAGES

e.g. ces innovations modifient la nature du travail (dissociation des emplois traditionnels en tâches, transfert de compétences), ce qui risque d'amplifier l'insécurité et l'inégalité des revenus

Pour ce faire,
les institutions
doivent avoir la
capacité de...



...ou bien risquer
de ne plus
être pertinent

L'EFPC favorise l'innovation dans le secteur public

INNOVATION AXÉE SUR L'ACTION



COLLABORATION

Travailler en étroite collaboration avec nos **partenaires**, sur des projets qui sont **pertinents dans l'ensemble du gouvernement**



OUVERTURE

Travailler de façon ouverte et **communiquer les résultats** dans l'espace d'innovation du secteur public



EXPÉRIMENTATION

Approcher les projets **de façon neutre** avec le **désir d'expérimenter** et d'apprendre par l'action

PROJETS NOVATEURS



RECHERCHE

Documents de réflexion et de recherche pour trouver de **nouvelles façons de faire**



MISE À L'ESSAI

Projets de démonstration pour mettre à l'essai de nouveaux outils et de nouvelles pratiques

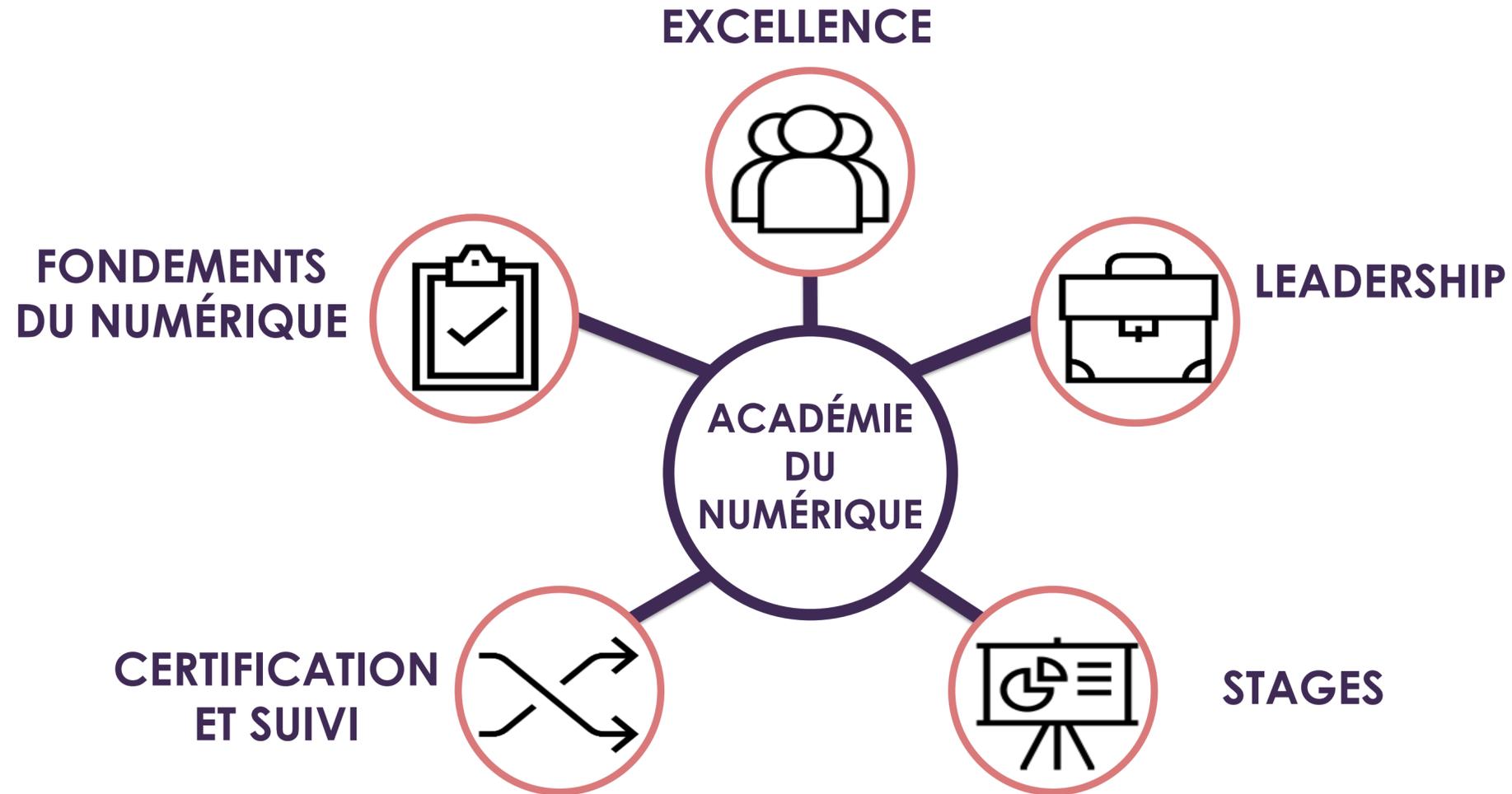


MESURES

Capacité de soutien en fonction des projets dans les domaines du **numérique** et des **politique**

Académie du numérique

Fournit des produits de formation, dirige des projets de démonstration et soutient l'adoption de pratiques numériques exemplaires



En partenariat avec le Secrétariat du Conseil du Trésor, Statistique Canada, le Service numérique canadien, l'Institut sur la gouvernance et Investir Ottawa

Liste de vérification dynamique pour la transition

Conception d'un outil à l'échelle du gouvernement pour appuyer la transition des ministres

Task Name / Nom de la tâche (SMALL SAMPLE ONLY)	EN/FR	Applicable guidance/ Lignes directrices	Dept-specific /Spécifique au ministère	Lead/ Responsable	Period /Période	Due Date/ Date due	% Complete/ % complété	Status Minister/ Statut ministre	Status Exempt Staff/ Statut Personnel exonéré	Used in reporting/ Utilisé pour les rapports
Human Resources										
Reinstate pay for all employees who were on LWOP and, if applicable, recover overpayments				Isabelle Rodrigue	Post election-pre swearing in/ Après l'élection-avant la prestation de serment	04/11/19	65%	N/A	0%	<input checked="" type="checkbox"/>
Inform Minister/Chief of Staff on responsibility to notify Office of Conflict of Interest and Ethics Commissioner of new hires		Refer to the Policies for Ministers' Offices section 1.1 Conflict of interest https://www.canada.ca/en/treasur		Isabelle Rodrigue	Post swearing in/ Après la prestation de serment	22/11/19	0%	In progress/ En cours	N/A/ Sans objet	<input type="checkbox"/>
Request salary advances for new exempt staff if a paycheque cannot be produced within 20 working days				Isabelle Rodrigue	Post swearing in/ Après la prestation de serment	22/11/19	100%	N/A/ Sans objet	Complete/ Complété	<input checked="" type="checkbox"/>
Provide HR packages and information sessions to incoming exempt staff		Ensure this includes pay and benefits information. Refer to the Policies for Ministers' Offices section 3.4 Employee benefits https://www.canada.ca/en/treasur		Isabelle Rodrigue	Post swearing in/ Après la prestation de serment	31/12/19	100%	N/A/ Sans objet	Complete/ Complété	<input type="checkbox"/>
Ensure that Minister and exempt staff have been contacted by the Office of the Conflict of Interest and Ethics Commissioner about their obligations to abide by Values & Ethics Code and Conflict of Interest Act				Isabelle Rodrigue	Post swearing in/ Après la prestation de serment	31/12/19	100%	Complete/ Complété	Complete/ Complété	<input type="checkbox"/>
Security										
Arrange commissioner for MINO, if required		Constitutes a risk-based security safeguard rather than an exclusive policy (PGS) requirement		katie.van	Post election-pre swearing in/ Après l'élection-avant la prestation de serment	04/11/19	N/A/ Sans objet	N/A/ Sans objet	N/A/ Sans objet	<input type="checkbox"/>
Provide MINO Staff with ID and Access cards (and PIN Codes, if needed)		Refer to the Directive on Departmental Security Management (DDSM), Appendix C/ Operational Security Standard on Physical Security, Section 7.7, 8.2, 8.4 https://www.tbs-sct.gc.ca/ool/doc		katie.vandenbe	Post swearing in/ Après la prestation de serment	29/11/19	100%	Complete/ Complété	Complete/ Complété	<input checked="" type="checkbox"/>
Issue keys and/ or new combinations for GC security containers, briefcases, alarm codes and any other security equipment		Refer to the Directive on Departmental Security Management (DDSM), Appendix C/ Operational Security Standard on Physical Security, Section 7.7, 8.2, 8.4 https://www.tbs-sct.gc.ca/ool/doc		katie.vandenbe	Post swearing in/ Après la prestation de serment	29/11/19	0%	In progress/ En cours	In progress/ En cours	<input type="checkbox"/>
Arrange for PCO briefing on cabinet documents		Refer to the Confidences of the Queen's Privy Council for Canada (Cabinet confidences) https://www.canada.ca/en/treasur and the Policy on the Security of Cabinet Confidences		katie.vandenbe	Post swearing in/ Après la prestation de serment	29/11/19	100%	Complete/ Complété	Complete/ Complété	<input type="checkbox"/>
Information and Data Management										
Identify person in MINO who will be responsible for IM practices				Martin Smart	Post swearing in/ Après la prestation de serment	29/11/19	0%	In progress/ En cours	Stalled/ En attente	<input type="checkbox"/>
Advise Minister as to any litigation holds that may apply to the incoming MINO, their		Refer to TBS Digital Policy 4.3.2.1, Manage Data as an		Martin Smart	Post swearing in/ Après la prestation de serment	29/11/19	100%	Complete/ Complété	N/A/ Sans objet	<input type="checkbox"/>

- ✓ Liste de 200+ tâches reliées à la planification et à l'appui des ministres entrants ou sortants (et de leur personnel exonéré)
- ✓ Relie les tâches aux lignes directrices et aux politiques qui s'appliquent et permet de suivre leur progression en temps réel
- ✓ Déploiement de l'outil dans l'ensemble du gouvernement du Canada à l'aide d'un logiciel collaboratif de gestion des tâches sur le Web et en temps réel
- ✓ Présentation d'une vue d'ensemble des activités reliées à la transition

En partenariat avec le Bureau du Conseil privé

Explorateur de données

Cet outil permet d'organiser la richesse de la programmation de l'EFPC et de soutenir l'analyse et l'itération des cours

Explorateur de données de l'EFPC

Choisissez n'importe quel cours pour voir toutes ses données.

C255: Fondements des valeurs et de l'éthique pour les employés

Aller

Surprends-moi

Student - 01, *En Ligne*

Classement calculé : ★★★★★

ce contenu m'a permis de m'instruire davantage, d'améliorer mes connaissances professionnelles dans le contexte interpersonnel, merci

T1 2015-16

PM - 04, *En Ligne*

Classement calculé : ★★★★★

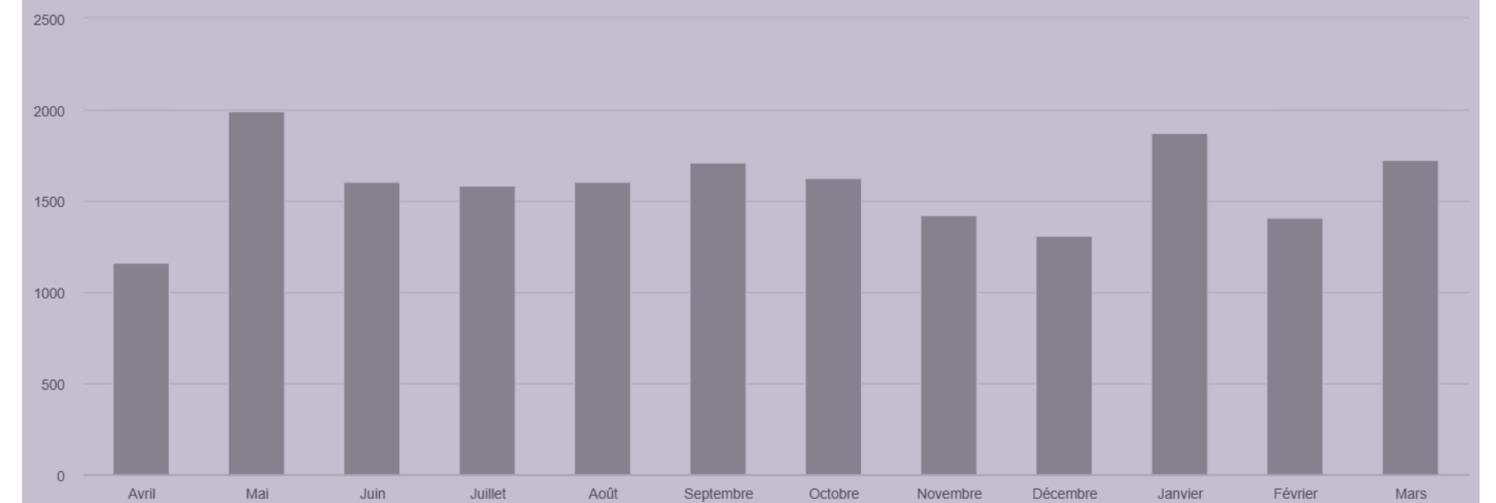
Un peu long, pour une autoformation obligatoire... structure du cours en ligne à revoir. Merci!

T1 2015-16

Chiffres globaux

Année fiscale	2018-19	2019-20
Inscriptions	19018	4144
Apprenants uniques	18697	4097
Absences	0	0

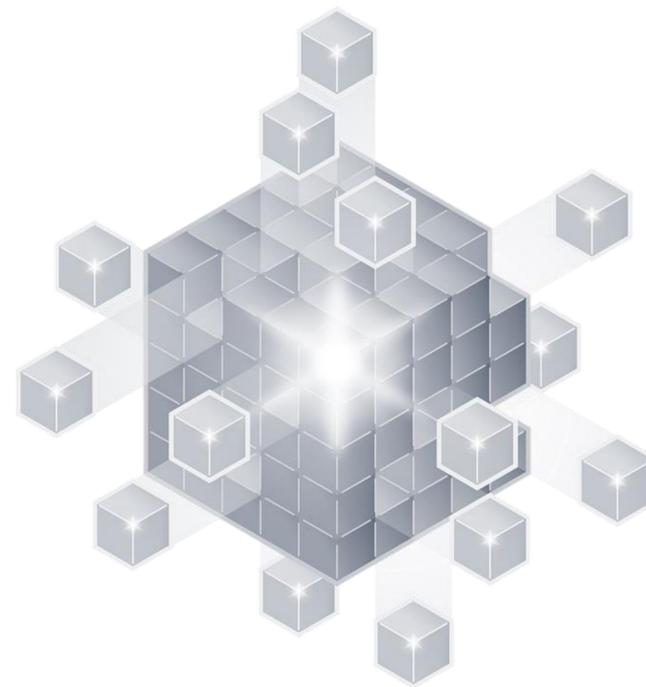
Absences et inscriptions confirmées par mois, 2018-19



Plateforme d'évaluation réglementaire en matière d'intelligence artificielle

Objectifs

- La plateforme vise à accélérer les analyses plus complexes et les nouvelles connaissances sur les règlements et leurs répercussions sur les intervenants
- Aider les analystes à examiner plus de 2 600 règlements dans l'ensemble du gouvernement fédéral



Attentes

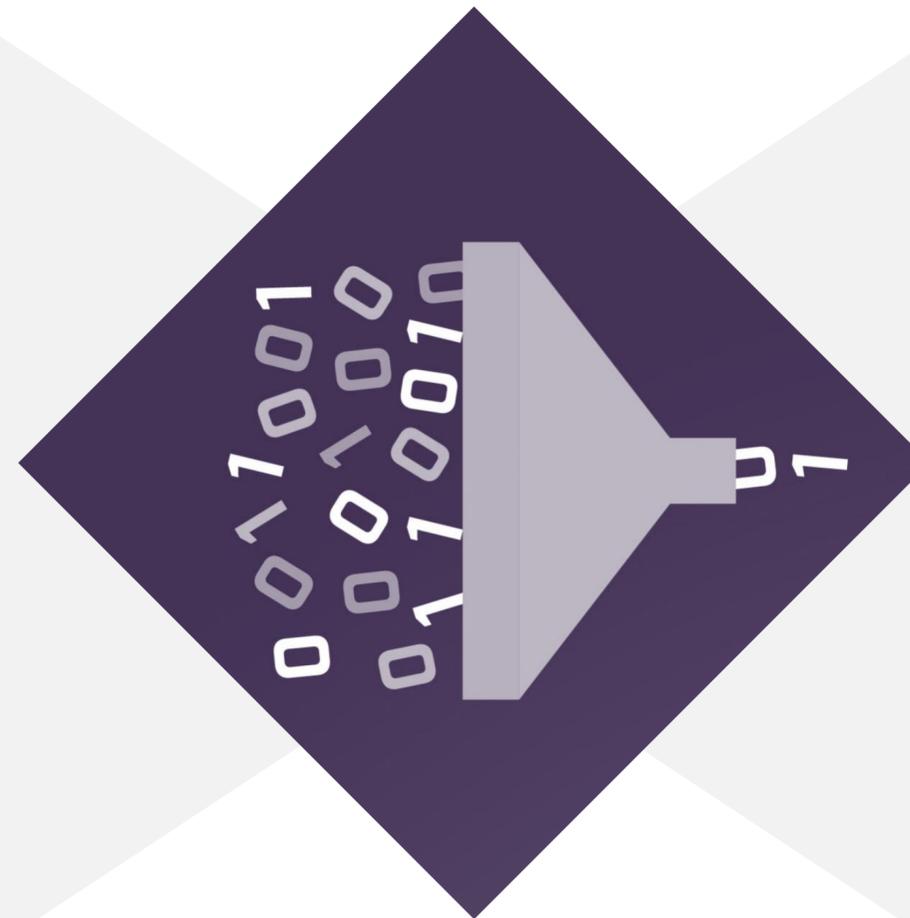
- Adapter les applications du secteur privé aux besoins des conseillers en réglementation et en législation
- Compréhension et analyse rapides et nécessitant moins de main-d'œuvre pour appuyer les conseils ou les décisions
- Découvrir de nouvelles capacités

En partenariat avec la Communauté des régulateurs fédéraux et les organismes de réglementation fédéraux

Renseignements opérationnels sur les ressources humaines

RÉPERTOIRE DES COMPÉTENCES

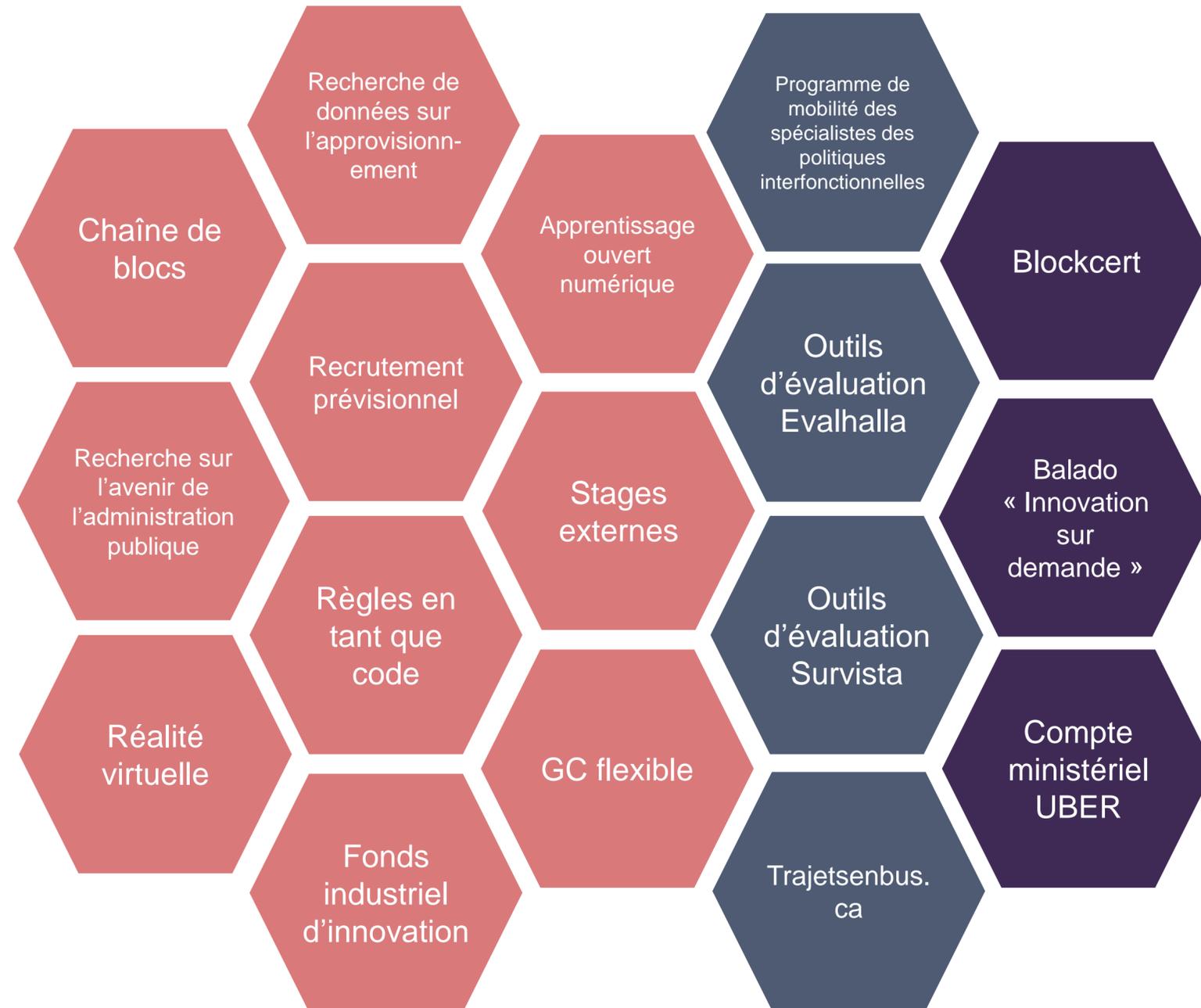
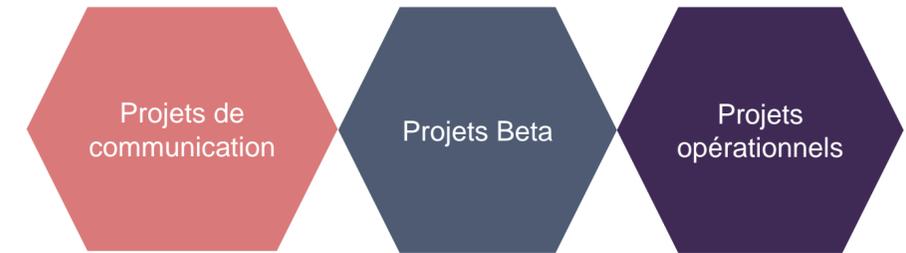
- Formation des employés
- Titres professionnels
- Certifications professionnelles
- Points forts
- Prochaines priorités en matière d'apprentissage



- Connaissance de l'organisation
- Gestion des talents
- Détermination des lacunes en matière de compétences et de formation
- Planification de carrière et perfectionnement professionnel
- Communautés de pratique
- Prévision des besoins en matière d'apprentissage

En partenariat avec Statistique Canada

Autres initiatives novatrices



Elissa Dodd



BLOCKCERTS
The Open Standard For Blockchain Credentials

This is an official certificate of recognition that the individual listed above has been selected as one of Canada's Free Agents for the Government of Canada.

Canada's Free Agent is a Government of Canada program that proposes a new model for workforce mobilization. It offers public servants the freedom to select work that matches their skills and interests and allows them to make a contribution that they find meaningful.

It also supports managers looking to rapidly and easily acquire top talent with emerging and core skills in order to support their short-term project needs. Free Agents are screened for attributes that are beneficial for solving problems and skills that are in demand.

Attributes Assessed:

Action-Orientation | Courage | Creativity | Curiosity | Effective Written Communication | Empathy | Humility | Outcomes-Focus | Passion | Persuasion | Problem Solving | Quick Learning | Reflection | Resilience | Team-Oriented

Home Department: Transport Canada
Year Selected: 2018

Merci!

Neil.Bouwer@canada.ca

