

Perspective sur l'innovation dans la fonction publique

**Monia Lahaie, Statisticienne en chef adjointe et
dirigeante principale des finances, Statistique Canada**

Gatineau, 12 juin 2019



Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur



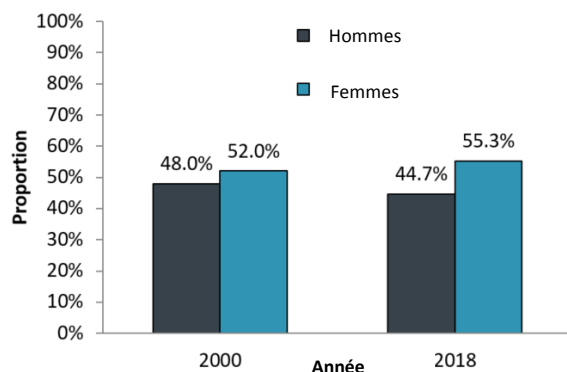
Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

La fonction publique du Canada en chiffres

55.3% sont des femmes



Source: Bureau du dirigeant principal des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que celui des hommes au cours des cinq dernières années

Les femmes sont généralement plus satisfaites que les hommes dans la fonction publique (78% vs 75%)

68% des femmes se sentent encouragées d'être innovatrices

78% des femmes disent avoir un soutien au travail pour maintenir un équilibre vie personnelle et travail

Statistiques sur le genre, la diversité et l'inclusion



STATISTIQUES SUR LE GENRE, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Trouvez des données



Les faits en bref

- Sexe**
- 61,4 % des Canadiennes faisaient partie de la population active en novembre 2018, par rapport à 69,8 % des hommes. (Source)
 - 523 400 — Le nombre de femmes occupant un poste de gestion au Canada en 2017, ce nombre étant de 1 123 900 chez les hommes. (Source)
 - En 2016-2017, 56,1 % des personnes inscrites à des programmes postsecondaires étaient des femmes. (Source)

Immigration

- 1 212 075 — Le nombre d'immigrants récents (reçus entre 2015 et 2016). (Source)
- En 2016, 61,8 % des nouveaux immigrants étaient nés en Asie (incluant le Moyen-Orient). L'Afrique est le deuxième continent en importance de l'immigration récente au Canada (13,4 %). (Source)
- En 2016, 2 enfants canadiens sur 5 sont issus de l'immigration, c'est-à-dire qu'ils sont nés à l'étranger ou qu'ils ont au moins un parent né à l'étranger. (Source)

► Plus de fait en bref sur les langues, les peuples autochtones, l'incapacité et la diversité ethnoculturelle

Cadre des résultats relatifs aux sexes – Tableaux de données

Éducation et perfectionnement des compétences

Indicateur	Total	Hommes	Femmes
Proportion d'étudiants postsecondaires qui sont des femmes, par domaine d'étude et par type de compétence, 2016-2017 (tableau 37-10-0112-02)	100,0 %	43,8 %	56,2 %
Résultats aux tests de littératie des adultes, 2012 (tableau 37-10-0347-02)	275,5	274,8	272,3
Résultats aux tests de numératie des adultes, 2012 (tableau 37-10-0347-02)	265,5	272,7	258,2

En vedette



Plus de 1,3 million de personnes ou 5 % des Canadiens âgés de 15 ans et plus ont une incapacité auditive.

Les Canadiens ayant une incapacité auditive

Article 3 de 6

Lancer

LE CYBERHARCÈLEMENT



Les Canadiens et les activités politiques

Comment les femmes et les hommes s'engagent-ils dans les affaires politiques?

Au Canada, les femmes représentent :

Avant et après le mouvement
#MoiAussi : Aperçu des agressions
sexuelles déclarées par la police
au Canada

#MoiAussi

#MoiAussi

Les hommes sont légèrement plus susceptibles que les femmes d'être membres d'un parti politique ou bénévoles pour un parti politique

Les femmes participent à des activités politiques de différentes manières



Une plus faible prop

Le nombre d'agressions sexuelles déclarées par la police a atteint un sommet après la naissance du mouvement #MoiAussi



9 sur 10 victimes étaient de sexe féminin



Nombre quotidien moyen d'agressions sexuelles déclarées par la police



Statistics Canada
Statistique Canada

Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur

Canada



Au-delà de 2020

Inclusive.

Agile

A-1 : Mobiliser les ressources et les gens en fonction des priorités clés

A-2 : Habilitier le personnel à répondre aux attentes

A-3 : Relever les défis liés à l'incertitude et tirer parti des expériences

Inclusive

I-1 : Créer un contexte où les gens peuvent s'exprimer en toute sécurité

I-2 : Élargir les partenariats et éliminer les obstacles à la collaboration

I-3 : Créer conjointement en apportant différents points de vue dans les discussions

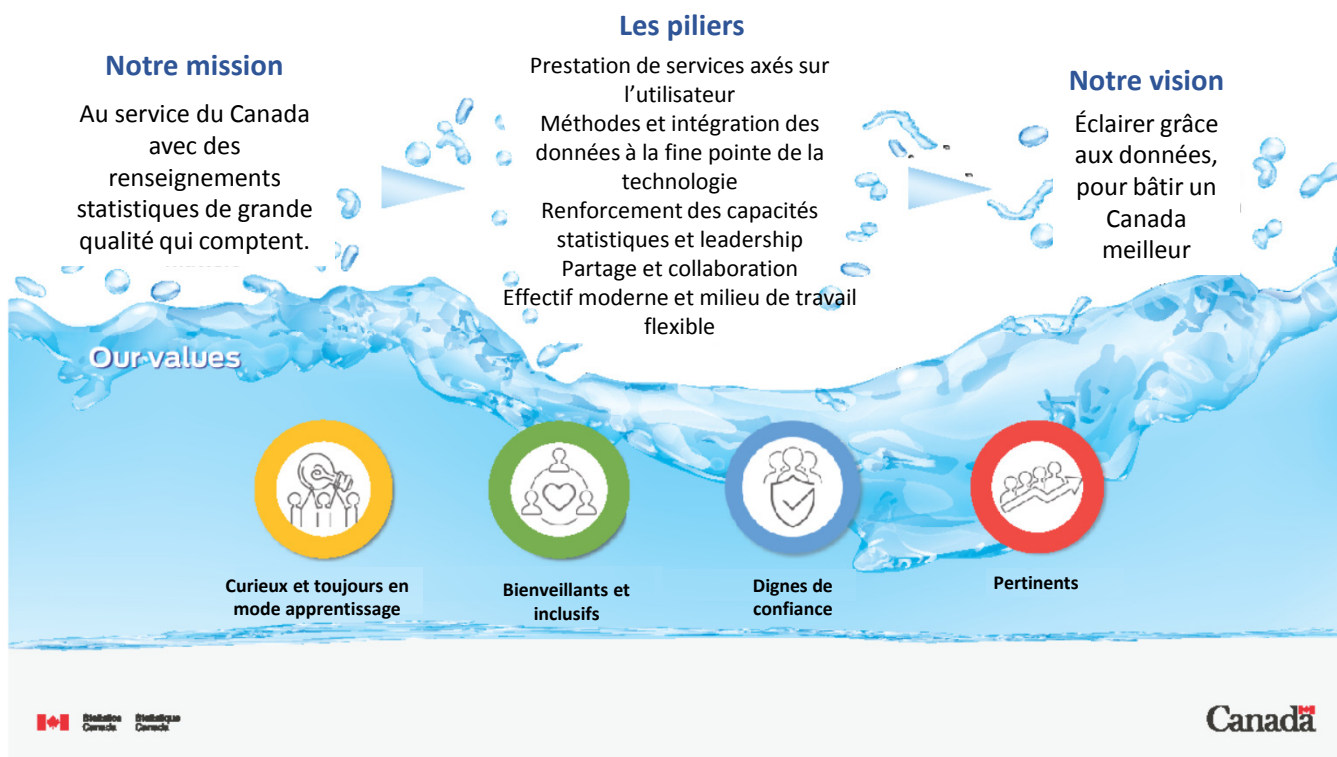
Outilée

O-1 : Adapter les milieux de travail pour optimiser le rendement

O-2 : Faire de l'apprentissage un élément fondamental de l'emploi

O-3 : Explorer la technologie et les outils qui pourraient augmenter l'efficacité

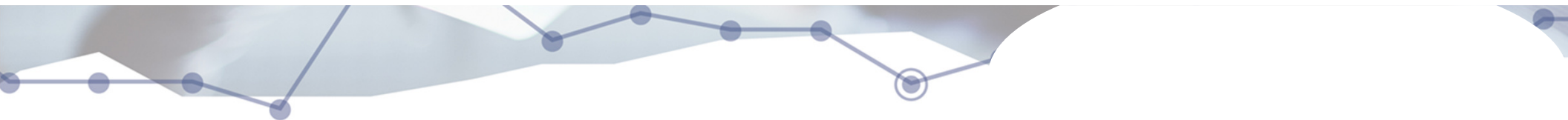
Modernisation et innovation à Statistique Canada

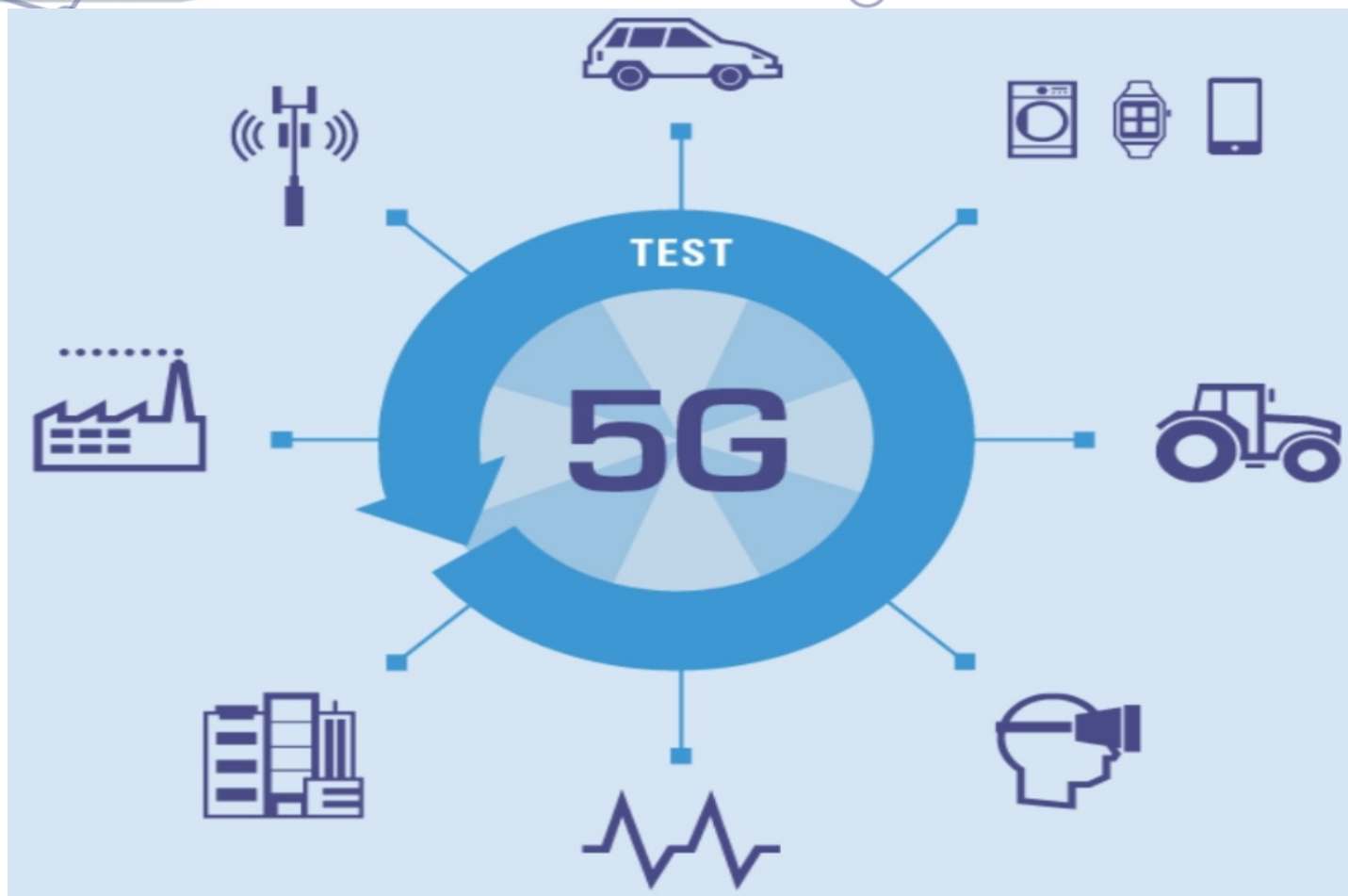


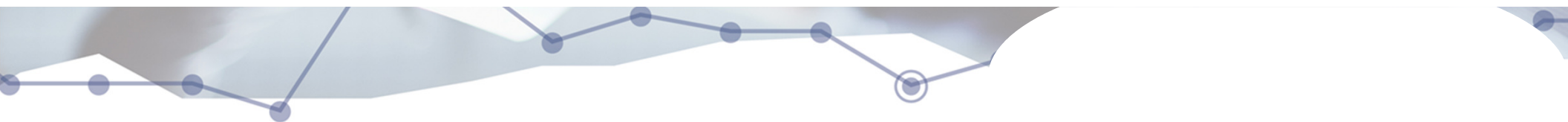
À Statistique Canada:

- 81% des femmes et 76% des hommes se sentent encouragés à être innovateurs, comparativement à 68% des femmes et 63% des hommes dans la fonction publique
- 49.4% des exécutifs sont des femmes comparativement à 48.1% dans la fonction publique













1 2 3 4 5 6



Statistics
Canada Statistique
Canada

Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur

Canada





Perspectives sur notre route vers la modernisation à date:

Vision convaincante (but)

Culture et valeurs / Appel à l'action

Innovation par n'importe qui (inclusif)

Briser les silos

Projets exploratoires

Populariser et présenter les valeurs

Partenariats

Ancrer sur les piliers (comment)

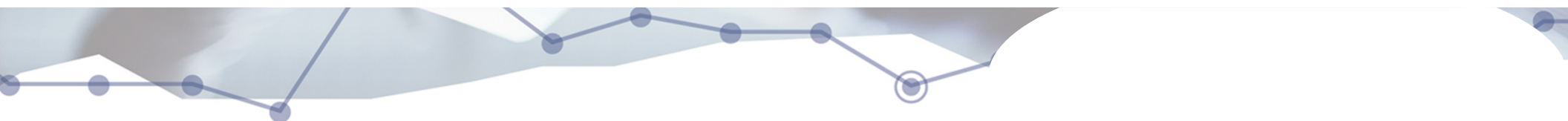
Multiplier

Gouvernance

Leadership

Structure organisationnelle

Amélioration continue (état d'esprit)



Questions?

